

## 員工福利措施、退休制度及其施行狀況

### 員工福利措施及施行狀況

本公司向來秉持穩健、永續之經營理念，重視勞資關係，並滿足員工在工作、生活安全、健康等方面之需求，以保障員工權益和整體利益，為確實提昇員工之福利措施，於民國 96 年 1 月成立職工福利委員會，除依法令規定為員工投保勞、健保外，每月依法提撥福利金，並照顧員工基本需求，為員工投保團體壽險及意外險、提供婚喪喜慶慰助金、生日禮金、子女教育獎學金等。另定期安排各項促進員工身心健康之活動，如員工聚餐、年度健康檢查、公司旅遊等。

本公司休假制度在固定的週休二日基礎上，皆依勞基法相關規給予特別休假。對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，期間屆滿後再申請復職，以兼顧個人與家庭照顧的需要，本公司提供男女平等的產假與陪產假以及其他休假權利能夠使組織更易招募與留住優秀的同仁。本公司對員工福利極其重視，不定期安排各項促進員工身心健康之活動、員工聚餐、提供婚喪喜慶慰助金、各月發放員工慶生祝賀金外，在春節、端午節及中秋節三大節慶，亦致贈員工禮品及禮金，歡度佳節，本年度112年2月份完成特殊作業相關之員工進行特殊健康檢查、112年4月份完成常接觸廢棄物之員工進行血液中重金屬檢查、112年5月份完成一般員工健檢、112年度旅遊於112年12月份實施、員工子女獎助學金於112年10月份派發；臨場健康服務7~9月辦理「中高齡工作適能評估」並主動諮詢一般健康檢查指數異常員工，112年度團體壽險及意外險皆已續保，各項員工福利措施實施情形良好。

可寧衛股份有限公司致力於實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，截至112年10月份，女性員工佔全公司員工比率為 43.96%，女性主管佔全公司主管比率為 26.67 %。

### 退休制度及施行狀況

本公司依據勞動基準法之規定訂定員工退休辦法並成立勞工退休準備金監督委員會，依法每月薪資總額百分之二提撥於台灣銀行退休金專戶儲存，以充作未來支付職工退休準備金之用。(舊制退休金)

另自 94 年 7 月 1 日起，因應「勞工退休金條例」施行，每月按不低於薪資之 6% 提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。(新制退休金)

本公司有關勞資關係之一切規定措施，均依相關法令，實施情形良好。截至 112 年 10 月 31 日止，可寧衛股份有限公司尚有適用舊制退休金者，計 29 員，退休金專戶結餘新台幣 11,742,723 元。